



Seit über 115 Jahren engagiert sich die Lungenliga für Menschen mit Lungenkrankheiten sowie für gesunde Luft und Lungen. 700 Mitarbeitende in 19 kantonalen Lungenligen beraten und betreuen Betroffene wie Angehörige. Die nationale Geschäftsstelle in Bern (Lungenliga Schweiz) koordiniert die Aktivitäten der Ligen und vertritt die Organisation und ihre Mitglieder u.a. gegenüber den Fachärzten/Fachärztinnen, Versicherern und verschiedenen Behörden.

Wir suchen ab sofort oder nach Vereinbarung eine erfahrene Persönlichkeit als

Senior Legal Counsel (60%)

Sie sind eine proaktive Person, die Verantwortung übernehmen möchte und eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit sucht, die hohe Fachkompetenz und kreative Lösungsansätze erfordert.

Ihre künftigen Tätigkeiten

- Rechtsberatung für die gesamten Themenbereiche der Lungenliga Schweiz mit Fokus auf verbands- und vertragsrechtliche Fragen
- Prüfung, Analyse, Ausarbeitung und Verhandlung von Verträgen verschiedenster Rechtsgebiete
- Erarbeiten von Lösungsvorschlägen inkl. Einschätzung der rechtlichen/wirtschaftlichen Folgen
- Mitarbeit in und Leitung von Projekten

Ihr Profil

- Juristische Ausbildung mit Anwaltspatent
- Langjährige Berufserfahrung und Expertise in Verbands- und Vertragsrecht
- Einschlägige Erfahrung im Gesundheitswesen
- Muttersprache Deutsch oder Französisch mit sehr guten passiven Kenntnissen der anderen Sprache
- Flexible Persönlichkeit mit Flair für weitreichende Aufgabenstellungen und selbstständiges Arbeiten
- Verhandlungsgeschick, vernetzte Denkweise
- Belastbarkeit, Durchsetzungs- und Durchhaltevermögen

Ihre Perspektiven

Wir bieten Ihnen eine vielseitige Tätigkeit in einem kollegialen Team sowie flexible Arbeitszeiten.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns, Sie näher kennenzulernen. Machen Sie den nächsten Schritt und bewerben Sie sich unter folgendem [Link](#) bis zum 8. Februar 2022.

Sie haben noch Fragen? Rea Fahrni, Human Resources, gibt über jobs@lung.ch sehr gerne Auskunft.

Die Lungenliga Schweiz achtet die unterschiedlichen Bedürfnisse und Lebenserfahrungen ihrer Mitarbeitenden und fördert deren Vielfalt. Chancengleichheit geniesst höchste Priorität.